

فرم ارزیابی (کارشناسی و امتیاز دهی) پیشنهاد های قابل قبول / قابل اجرا دانشگاه بیرجند

کد پیشنهاد :		عنوان پیشنهاد :	
نتیجه بررسی :		تاریخ جلسه ارزیابی :	
غیر قابل قبول / قابل قبول / قابل اجرا		ساعت شروع :	
ساعت پایان :		عوامل ارزیابی :	
امتیاز عوامل ارزیابی	حداکثر امتیاز	جدول مشروح	عوامل ارزیابی
	تا ۱۵	پیشنهاد دارای مستندات لازم بوده و توضیحات ارایه شده، منطقی و سیستماتیک می باشد.	چگونگی تهیه و ارائه پیشنهاد (حداکثر ۱۵ امتیاز)
	تا ۷	پیشنهاد دارای مستندات و توضیحات ارایه شده تا حدودی پراکنده و ناقص می باشد.	
	فاقد امتیاز	پیشنهاد دارای مستندات و توضیحات لازم نمی باشد.	
	تا ۲۰	راهکار اجرایی ارایه شده توسط پیشنهاددهنده کاملاً درست و قابل اجراست.	قابلیت اجرای پیشنهاد (حداکثر ۲۰ امتیاز)
	تا ۱۳	راهکار اجرایی ارایه شده توسط پیشنهاددهنده، نیاز به اصلاح یا تکمیل جزئی دارد.	
	تا ۶	راهکار اجرایی ارایه شده توسط پیشنهاددهنده نیاز به اصلاح و تکمیل اساسی دارد.	
	تا ۱۰	پیشنهاد گروهی است یعنی پیشنهاددهندگان بیش از یک نفرند و تخصص های افراد گروه متناسب با حوزه مربوط به پیشنهاد است.	نوع پیشنهاد از نظر فردی یا گروهی بودن (حد اکثر ۱۰ امتیاز)
	فاقد امتیاز	پیشنهاد فردی است	
	تا ۸	پیشنهاد مربوط به کار پیشنهاددهنده یا واحد کاری وی است.	ارتباط پیشنهاد با کار پیشنهاددهنده (حداکثر ۸ امتیاز)
	فاقد امتیاز	پیشنهاد مربوط به کار سایر واحدهای دانشگاه است.	
	تا ۱۰	پیشنهاد مربوط به مشکلات اعلام شده دانشگاه یا واحد می باشد .	ارتباط با فراخوان بذری پیشنهاد (حداکثر ۱۰ امتیاز)
	فاقد امتیاز	پیشنهاد بی ارتباط با مشکلات و مسایل اعلام شده است.	
	۱۰	توضیح : چنانچه از طرف دانشگاه بذری پیشنهاد اعلام نگردیده باشد کل امتیاز به پیشنهاد دهنده تعلق می گیرد	
پیشنهاد کمی (مبلغ برآوردی افزایش سود یا کاهش هزینه) :			
	تا ۳۰	بیش از ۱۰ میلیون ریال در سال	پیش بینی میزان تاثیر پیشنهاد (حداکثر ۳۰ امتیاز)
	تا ۲۰	۸ تا ۱۰ میلیون ریال	
	تا ۱۰	۵ تا ۸ میلیون ریال در سال	
	تا ۵	۱ تا ۵ میلیون ریال در سال	
	فاقد امتیاز	کمتر از یک میلیون ریال در سال	
		پیشنهاد کیفی * :	
	تا ۳۰	ممتاز	
	تا ۲۰	عالی	
	تا ۱۰	سازنده	
	تا ۵	قابل تقدیر	
	تا ۷	پیشنهاد دارای ابتکار و خلاقیت و نوآوری می باشد	ابتکار و نوآوری** (حداکثر ۷ امتیاز)
	۱۰۰	جمع امتیازات	

پیشنهاد فوق در جلسه مورخ----- کمیته داوران نظام پیشنهادات دانشگاه مطرح شد و میزان امتیاز و پاداش بشرح زیر به تصویب اعضاء رسید .

مبلغ پاداش اعطایی به پیشنهاددهنده : (امتیاز کسب شده از ۱۰۰ امتیاز * ۲۰.۰۰۰ ریال) = ریال

نام و امضای دبیر و اعضای کمیته نظام پیشنهادات :

۱-	۲-	۳-	۴-
۵-	۶-	۷-	۸-
۹-	۱۰-	۱۱-	۱۲-

*** تاثیرات پیشنهاد به شرطی که در تاثیرات مالی پیشنهاد، قابل محاسبه نبوده و محاسبه نشده باشند می توانند شامل موارد ذیل باشند:**

تسهیل اجرای اهداف بلند مدت و استراتژیک دانشگاه، افزایش حسن شهرت دانشگاه، افزایش تعهد و تعلق دانشجویان کارکنان، افزایش رضایت شغلی کارکنان با: بهبود امور رفاهی کارکنان، بهبود شرایط فیزیکی محیط کار، بهبود شرایط روحی و روانی کار، بهبود روابط بین کارکنان، اصلاح فرآیندها و پروسه های کاری با: کاهش پیچیدگی و طول فرآیند کاری، سهولت بیشتر کار برای عوامل اجرایی، کاهش نیاز به ارتباطات مستمر بین واحدهای مختلف و بخش های مجزا، حذف انجام فعالیت های مشابه در واحدهای مختلف، شناسایی و اصلاح قوانین و رویه های متناقض و ناسازگار، اصلاح فرم ها و دستورالعمل ها، استفاده بهتر از توان نیروی انسانی با: تفویض اختیار بیشتر به کارکنان متناسب با انگیزه و توانایی های ایشان، بهبود ترکیب نیروی انسانی، بهبود مدیریت دانش در دانشگاه: بهبود روند تبادل دانش و تجربیات بین کارکنان دانشگاه، کاهش زمان دسترسی کارشناسان، مدیران و کارکنان به دانش و اطلاعات مورد نیاز، تسهیل روند کاری و حذف بوروکراسی زائد برای دسترسی به اطلاعات، کاهش هزینه دسترسی به اطلاعات و غیره.

- طرح پیشنهاد در کمیته

پیشنهاد دریافتی در قالب فرم شماره ۱ در کمیته بررسیهای اولیه نظام پیشنهادها مطرح می شود و در صورت تأیید اصولی، جهت انجام امور داوری به کمیته داوری ارسال گردیده (فرم شماره ۳) و پس از دریافت نظر کمیته به یکی از حالات زیر پیگیری می شود:

- ۱- در صورت تأیید کمیته، امتیاز و نحوه تقدیر مشخص می گردد.
- ۲- در صورتیکه با نظر کمیته قسمتهایی از پیشنهاد نیاز به اصلاح داشته باشد، از پیشنهاد دهنده تقاضای اصلاح می شود.
- ۳- در صورتیکه پیشنهاد به عللی (از قبیل تکراری بودن، غیرعملی بودن،) مورد قبول کمیته واقع نشود موضوع به اطلاع پیشنهاد دهنده می رسد.

****تبصره پیشنهاد دارای ابتکار و خلاقیت و نوآوری:**

پیشنهادی که دارای همه شرایط عمومی و حداقل یکی از شرایط اختصاصی مندرج در تبصره های ۲ و ۳ باشد، به عنوان یک نوآوری در کمیته بررسی می گردد.

به منظور گسترش فرهنگ نوآوری و اشاعه تفکر مفید در محیط کار، ضمن قردانی مالی از پیشنهادها ی مصوب، نسبت به معرفی آنان در نشریات مرتبط دانشگاه اقدام گردیده و پیشنهاد دهند ههای برگزیده هر سال مورد قردانی ویژه قرار می گیرند.

تبصره ۲: شرایط عمومی پیشنهاد

- ۱- پیشنهاد جدید بوده و جزو فعالیت های در حال انجام دانشگاه نباشد.
- ۲- پیشنهاد باید دارای توجیه لازم بوده و از نظر عملی قابل انجام باشد.
- ۳- پیشنهاد قابل استفاده در دانشگاه باشد و یا به نحوی به ارتقاء سطح کیفی فعالیت ها در دانشگاه بینجامد.
- ۴- پیشنهاد قبلاً در قالب های دیگری مانند قرارداد کارشناسی و یا طرح پژوهشی پذیرفته نشده باشد.

تبصره ۳: شرایط اختصاصی پیشنهاد

- ۱- پیشنهاد به نحوی باعث انتقال فن آوری و دانش فنی مرتبط با دانشگاه گردد.
- ۲- پیشنهاد به نحوی باعث افزایش ایمنی و حفاظت کار شود.
- ۳- پیشنهاد به نحوی باعث کاهش هزینه ها یا افزایش درآمد گردد.
- ۴- پیشنهاد به نحوی باعث افزایش سطح کیفی فعالیت ها یا تسهیل گردش کار گردد.
- ۵- پیشنهاد به نحوی باعث افزایش ارباب رجوع واحدها و حوزه های مربوطه شود.
- ۶- پیشنهاد به نحوی باعث افزایش انگیزه و بهره وری نیروی انسانی گردد.

تبصره ۴: پیشنهاد های غیر قابل قبول

- ۱- مبهم و یا غیر قابل اجرا باشد.
- ۲- انجام آن جزو شرح وظایف مسلم فرد / واحد پیشنهاد دهنده یا سایر کارکنان می باشد.
- ۳- پیشنهادهایی که مربوط به خارج از حوزه دانشگاه باشد و در ارتباط با اهداف و مأموریت دانشگاه نباشد.
- ۴- پیشنهاد با قانون و یا مقررات موجود در تضاد باشد.
- ۵- تکراری باشد و یا مشابه آن توسط شخص دیگری قبلاً در یکی از واحدهای دانشگاه ارائه شده باشد. (در خصوص پیشنهاد های مشابه تنها اولین پیشنهاد مورد بررسی قرار خواهد گرفت)
- ۶- پیشنهاد از نظر اقتصادی قابل اجرا نباشد. (پیشنهاد باید دارای توجیه اقتصادی باشد).
- ۷- پیشنهادهایی که در زمان دریافت در دستور کار دانشگاه قرار گرفته است.
- ۸- پیشنهادهایی که تنها به ذکر و توضیح مشکلی پرداخته و راهکاری همراه ندارد.
- ۹- پیشنهادهایی که در زمان دریافت در دستور کار دستگاه قرار داشته باشد.